

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
z dnia 18 października 2023 r.
zmieniające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa
i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w
monitory ekranowe**

Emilia Szalewicz 17.11.2023



Rozporządzenie

1998 kontra 2023

Termin wejścia w życie

2023	17 listopada	bieżący stan prawny wejście w życie
	2 listopada	ogłoszenie

Obowiązuje od:

§ 2.

Pracodawcy w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia dostosują stanowiska pracy wyposażone w monitory ekranowe utworzone przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia do minimalnych wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii określonych w niniejszym rozporządzeniu.

30.11.2023

Zmiana definicji stanowiska pracy

§1 pkt 1

- ▶ należy przez to rozumieć przestrzeń pracy, wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, obejmującym:
- ▶ a) wyposażenie podstawowe, w tym monitor ekranowy, klawiaturę lub inne urządzenia wejściowe, jednostkę centralną lub stację dyskietań,
- ▶ b) wyposażenie dodatkowe, w tym drukarkę, skaner, mysz, trackball,
- ▶ c) wyposażenie pomocnicze, w tym stół, krzesło, uchwyt na dokument, podnózek,

§1 pkt 1

- ▶ należy przez to rozumieć przestrzeń pracy wraz z:
- ▶ a) wyposażeniem podstawowym, w tym monitorem ekranowym, klawiaturą, myszą lub innymi urządzeniami wejściowymi, oprogramowaniem z interfejsem dla użytkownika,
- ▶ b) krzesłem i stołem,
- ▶ c) opcjonalnym wyposażeniem dodatkowym, w tym stacją dysków, drukarką, skanerem, uchwytem na dokumenty, podnóżkiem,

Uchyła się definicję:

▶ 3) systemie komputerowym - należy przez to rozumieć urządzenia wchodzące w skład wyposażenia podstawowego i dodatkowego stanowiska pracy wraz z oprogramowaniem,

▶ ~~3) systemie komputerowym - należy przez to rozumieć urządzenia wchodzące w skład wyposażenia podstawowego i dodatkowego stanowiska pracy wraz z oprogramowaniem,~~

Wyłączenia:

§ 3. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do:

§ 3 pkt 4

- ▶ 4) systemów przenośnych nie przeznaczonych do użytkowania na danym stanowisku pracy,

§ 3 pkt 4

- ▶ 4) systemów przenośnych nieprzeznaczonych do użytkowania na danym stanowisku pracy co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy,

Zmiana w § 4

§ 4

- ▶ Pracodawca jest obowiązany organizować **stanowiska pracy z monitorami ekranowymi** w taki sposób, aby spełniały one minimalne wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii, określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 4

- ▶ Pracodawca jest obowiązany organizować **stanowiska pracy wyposażone w monitory ekranowe** w taki sposób, aby spełniały one minimalne wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii, określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

Uchylenie

§ 6

Pracodawca jest obowiązany:



2) przeszkolić pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w trybie określonym w odrębnych przepisach.

§ 6

Pracodawca jest obowiązany:

~~2) przeszkolić pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w trybie określonym w odrębnych przepisach.~~

Skreślenie

§ 8

- ▶ 1. Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom zatrudnionym na stanowiskach z monitorami ekranowymi profilaktyczną opiekę zdrowotną, w zakresie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach

§ 8

- ▶ 1. Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom zatrudnionym ~~na stanowiskach z monitorami ekranowymi~~ profilaktyczną opiekę zdrowotną, w zakresie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach

Dodanie zapisu

Jak powinno być
wypełnione orzeczenie
lekarza medycyny
pracy?

§ 8

- ▶ 2. Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom okulary korygujące wzrok, zgodne z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej, o której mowa w ust. 1, wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

§ 8

- ▶ 2. Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom okulary korygujące wzrok **lub szkła kontaktowe**, zgodne z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej, o której mowa w ust. 1, wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

Zmiana załącznika:

MINIMALNE WYMAGANIA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY ORAZ ERGONOMII, JAKIE POWINNY SPEŁNIAĆ STANOWISKA PRACY WYPOSAŻONE W MONITORY EKRAKOWE



Zmiany

30.11.2023

Podsumowanie głównych zmiany:

- ▶ Usunięto wytyczne -o ile monitor ma się pochylać, jaka odległość między monitorami, kolor biurka
- ▶ Określono zasady wyposażenia stanowiska w przypadku wyposażenia pracowników w systemy przenośne - jeśli są używane przez min. 50% dobowego wymiaru pracy:
- ▶ Monitor stacjonarny, podstawek - górna krawędź na wysokości oczu, myszkę i klawiaturę
- ▶ Podnózek, uchwyt na dokumenty tylko na życzenie pracownika

Kontrowersje- praca zdalna

Źródło: <https://monikasmulewicz.pl/2023/11/09/100-rozporzadzenie-bhp-ustanawia-standardy-ergonomii-co-z-praca-hybrydowa-komentarz-dla-rp-pl/>

9 listopada 2023

”

Kodeks pracy nakazuje pracodawcy zapewnić pracującemu zdalnie jedynie narzędzia i materiały niezbędne do wykonywania pracy. Znowelizowane rozporządzenie definiuje natomiast stanowisko pracy i jego wyposażenie, a to w przypadku pracy zdalnej musi sobie samodzielnie zorganizować pracownik, oświadczając jednocześnie, iż posiada odpowiednie warunki, by świadczyć pracę zdalną.

Monika Smulewicz dla serwisu Rzeczpospolita rp.pl

Wyłączenie obowiązku wynikającego z art. 212 Kp, dotyczącego organizacji stanowiska pracy zgodnie z przepisami BHP, **przenosi bowiem ten obowiązek na pracownika.**

Źródło: Sebastian Kryczka,
portal BHP

9 listopada 2023

UWAGA!



Zarówno dotychczasowe rozporządzenie w sprawie bhp na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe, jak również przepisy zmieniające będą miały zastosowanie również do pracowników wykonujących pracę zdalną. Żaden przepis rozporządzenia zmienianego oraz rozporządzenia zmieniającego nie daje podstaw, aby przyjąć, że komputerowe stanowiska pracy pracowników zdalnych są wyłączone z obowiązku ich właściwego urządzenia zgodnie z zasadami bhp oraz ergonomii.

30.11.2023